



## Plan Anual de Evaluación Institucional (PAEI) - Ejercicio Fiscal 2026

### Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan (ITSSMT)

Periodo: 01 de enero al 31 de diciembre de 2026.

#### Fundamento Legal

El Plan Anual de Evaluación Institucional tiene como propósito asegurar la calidad institucional mediante el seguimiento sistemático de los procesos sustantivos y de apoyo, así como del desempeño docente y del desarrollo de las actividades académicas. Asimismo, busca fortalecer la mejora continua a través del análisis de resultados y la implementación de acciones que contribuyan al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Este plan se elabora con fundamento en la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Puebla; en los Lineamientos para la Operación del Sistema de Información para el Seguimiento a la Planeación y Evaluación del Desarrollo en el Estado de Puebla (SPED); en los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de los Documentos Rectores y Programas Presupuestarios de la Administración Pública del Estado de Puebla; así como en las disposiciones establecidas por el Tecnológico Nacional de México (TecNM). Estos instrumentos normativos orientan su formulación, operación y evaluación.

#### Objetivo General

Establecer y programar las acciones, actividades y productos de evaluación institucional correspondientes al ejercicio fiscal 2026, incluyendo el seguimiento, monitoreo y evaluación del desempeño institucional y del cumplimiento de metas, con el fin de medir, analizar y mejorar el rendimiento de los procesos sustantivos y de apoyo. Esto permitirá fortalecer la gestión basada en resultados, la transparencia y la rendición de cuentas, así como asegurar la calidad educativa mediante la promoción de la mejora continua y el logro de los objetivos estratégicos, en apego a la normatividad estatal y federal vigente.

#### Objetivos Específicos:

- Fortalecer los mecanismos de control interno y de mejora continua mediante la realización de revisiones periódicas, trimestrales y/o semestrales, de los procesos sustantivos y de apoyo, asegurando su eficiencia y cumplimiento institucional.
- Programar y coordinar las evaluaciones institucionales, tanto internas como externas, garantizando su adecuada ejecución y alineación con la normatividad aplicable.
- Generar y difundir trimestralmente/semestralmente, la información y los resultados derivados de las evaluaciones institucionales, a fin de contribuir a la toma de decisiones estratégicas y fortalecer la gestión institucional.
- Consolidar una cultura de evaluación en las áreas académicas y administrativas mediante la implementación sistemática de procesos de seguimiento, análisis y mejora continua, orientados a fortalecer la calidad institucional, la transparencia y la rendición de cuentas



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas  
Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.  
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.  
Correo: dirección.general@smartin.tecnm.mx |  
Sitio web: smartin.tecnm.mx





## Políticas de Operación

1. El Departamento de Estadística y Evaluación será responsable de integrar y publicar el Plan Anual de Evaluación Institucional (PAEI) a más tardar el último día del mes de noviembre del año inmediato anterior al ejercicio fiscal correspondiente.
2. Los departamentos deberán generar, resguardar y mantener actualizados los medios de verificación que acrediten el cumplimiento de las metas e indicadores del Programa Presupuestario 2026, así como de los procesos de gestión institucional.
3. Los hallazgos y recomendaciones provenientes de las evaluaciones internas y externas constituirán insumos obligatorios para la toma de decisiones de la Dirección y para la formulación de acciones correctivas o preventivas orientadas a fortalecer la gestión institucional y la calidad educativa.
4. Los resultados de las evaluaciones del desempeño institucional deberán ser difundidos oportunamente a la comunidad tecnológica, a las instancias normativas correspondientes y al público en general, en cumplimiento de los principios de transparencia y rendición de cuentas.

## Aspectos de Evaluación

Aspecto de evaluación	Dependencia/Área Solicitante	Instrumento	Evidencia	Responsable	Fecha
<b>Evaluación de cátedra</b>	Institucional	Rúbrica	Reporte de observación de cátedra	Departamento de Desarrollo Académico	Abril Agosto
<b>Evaluación docente</b>	Tecnológico Nacional de México (TecNM) Dirección General (Revisión por la dirección)	Instructivo para la evaluación docente	Retroalimentación del/la Cliente	Departamento de Desarrollo Académico	Mayo Noviembre
<b>Evaluación del ambiente para la operación de los procesos</b>	Dirección General (Revisión por la dirección) Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Apéndice normativo E	Informe de resultados	Departamento de Personal	Julio Enero 2027
<b>Evaluación al personal directivo-administrativo</b>	Institucional	Evaluación 360	Informe de resultados de la aplicación de la evaluación	Departamento de Personal	Julio Enero 2027



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.  
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.  
Correo: dirección.general@smartin.tecnm.mx |  
Sitio web: smartin.tecnm.mx





**Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan**  
Departamento de Estadística y Evaluación

<b>Evaluación departamental</b>	Tecnológico Nacional de México (TecNM)	Sistema CAT (Centro de Aplicaciones del TecNM)	Dictamen de resultados por Docente	Divisiones de Carrera	Junio Diciembre
	Dirección General (Revisión por la dirección)			Departamento de Desarrollo Académico	
<b>Evaluación de la capacitación docente</b>	Dirección General (Revisión por la dirección)	Encuesta de evaluación de la eficacia de la capacitación docente	Informe de la eficacia de la capacitación	Departamento de Desarrollo Académico	Julio Enero 2027
<b>Evaluación a la capacitación directivo-administrativa</b>	Dirección General (Revisión por la dirección)	Encuesta de evaluación de la eficacia de la capacitación directivo-administrativa	Informe de la eficacia de la capacitación	Departamento de Personal	Julio Enero 2027
<b>Permanencia y promoción de PTC</b>	Departamento de personal	Rúbrica	Dictamen de resultados	Subdirección de Posgrado e Investigación Subdirección Académica	Junio Diciembre
<b>Encuesta de servicios</b>	Dirección General (Revisión por la dirección)	Instructivo para las encuestas de servicios	Informe de resultados	Responsable del Proceso de Calidad	Junio Diciembre
<b>Auditoría interna del sistema de gestión integral</b>	Dirección General (Revisión por la dirección)	Instructivo para las auditorías internas	Informe de auditoría	Responsable del Proceso de Calidad	Actividad sujeta a calendarización
<b>Evaluación de los requisitos legales (NOM-ISO-14001)</b>	Dirección General (Revisión por la dirección)	Procedimiento para la identificación y evaluación del cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos	Evaluación del cumplimiento legal	Responsable del Proceso Ambiental	Abril Agosto Diciembre
<b>Seguimiento y Evaluación del Plan Rector del Sistema de Gestión Integral (SGI)</b>	Institucional	Parámetros de semaforización de los lineamientos para la evaluación y seguimiento de la gestión a los programas presupuestarios	Informe de la evaluación del plan rector del SGI	Departamento de Estadística y Evaluación	Mayo Septiembre Febrero 2027
<b>Seguimiento y Evaluación de los Indicadores SPED</b>	Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno	No aplica	Informe de resultados	Departamento de Estadística y Evaluación	Abril Julio Octubre Enero 2027



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue. C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63. Correo: dirección.general@smartin.tecnm.mx | Sitio web: smartin.tecnm.mx





**Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan**  
Departamento de Estadística y Evaluación

<b>Seguimiento y Evaluación del Plan de Trabajo Anual (PTA)</b>	Institucional	Procedimiento para el seguimiento y evaluación del Programa de Trabajo Anual	Informe de resultados	Departamento de Planeación y Programación	Julio Enero 2027
<b>Seguimiento y Evaluación de las Actividades del Programa Presupuestario 2026</b>	Institucional	Lineamientos para la Evaluación y Seguimiento de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal	Informe de resultados	Departamento de Estadística y Evaluación	Primera semana de julio
<b>Seguimiento y Evaluación al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR)</b>	Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno	Procedimiento para la gestión de riesgos y oportunidades	Informe de resultados	Subdirección de Planeación (Enlace COCODI)	Abril Julio Octubre Enero 2027
<b>Seguimiento al Programa de Trabajo del Control Interno (PTCI)</b>	Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno	No aplica	Informe de resultados	Departamento de Personal (Enlace PTCI)	Abril Julio Octubre Enero 2027
<b>Informe para las sesiones ordinarias de la H. Junta Directiva</b>	Institucional	Estructura para la carpeta de trabajo para las juntas ordinarias	Informe para las sesiones ordinarias de la H. Junta Directiva	Departamento de Planeación y Programación	Según calendario de la Sub-secretaría
<b>Informe Anual del Ciclo Escolar 2025-2026</b>	Institucional	Estructura establecida	Informe Anual del Ciclo Escolar 2025-2026	Departamento de Planeación y Programación	Agosto 2026
<b>Informe de rendición de cuentas</b>	Tecnológico Nacional de México (TecNM)	Estructura establecida	Informe de rendición de cuentas	Departamento de Planeación y Programación	Marzo 2027

*Elaboró*  
Andrea Hernández Popocatl

Jefa del Departamento de Estadística y Evaluación

*Revisó*  
Elia López Linares  
Subdirectora de Planeación

*VoBo.*  
José Abel González Sánchez  
Director de Planeación y Vinculación

*Autorizó*  
Dulce María Reyes Quiroz  
Directora General  
INSTITUTO TECNOLÓGICO  
SUPERIOR DE SAN MARTÍN  
TEXMELUCAN, PUE.  
Noviembre 2025



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.  
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.  
Correo: dirección.general@smartin.tecnm.mx |  
Sitio web: smartin.tecnm.mx

